

# Rapport des activités

2  
0  
2  
4



**UpSfb**  
UNION PROFESSIONNELLE  
DES SAGES-FEMMES BELGES

**Cher·e·s membre·s,**

**Nous vous présentons ici notre rapport des activités de 2024**

**Ce fut une année marquée par l'engagement, et la solidarité des sages-femmes de Belgique, alors que le pays traversait la transition vers un nouveau gouvernement.**

**Nous avons su nous mobiliser collectivement, en engageant des discussions constructives avec les décideurs politiques pour défendre avec force et conviction les intérêts de notre profession.**

**Des rencontres régulières ont permis de mettre en lumière les revendications légitimes des sages-femmes, qui, au-delà de leurs différences, se sont unies dans un élan de solidarité pour faire entendre leur voix.**

**Cette première année sous la présidence de Murielle Conradt a également été marquée par un vent de dynamisme. Elle a su insuffler une énergie positive, en mettant l'accent sur la concertation et la transparence.**

**Malgré les défis qui se dressent encore devant nous, nous pouvons être fières des avancées réalisées, la solidarité dont nous avons fait preuve, et notre capacité à nous adapter aux changements nous positionnent favorablement pour l'avenir.**

**Ensemble, nous restons unies, solidaires et prêtes à relever les défis des années à venir, dans un esprit de progrès et d'amélioration continue. Le chemin est encore long, mais nous avançons avec confiance et optimisme vers un avenir plus juste et plus équitable pour les sages-femmes et pour celles et ceux que nous accompagnons chaque jour.**

---

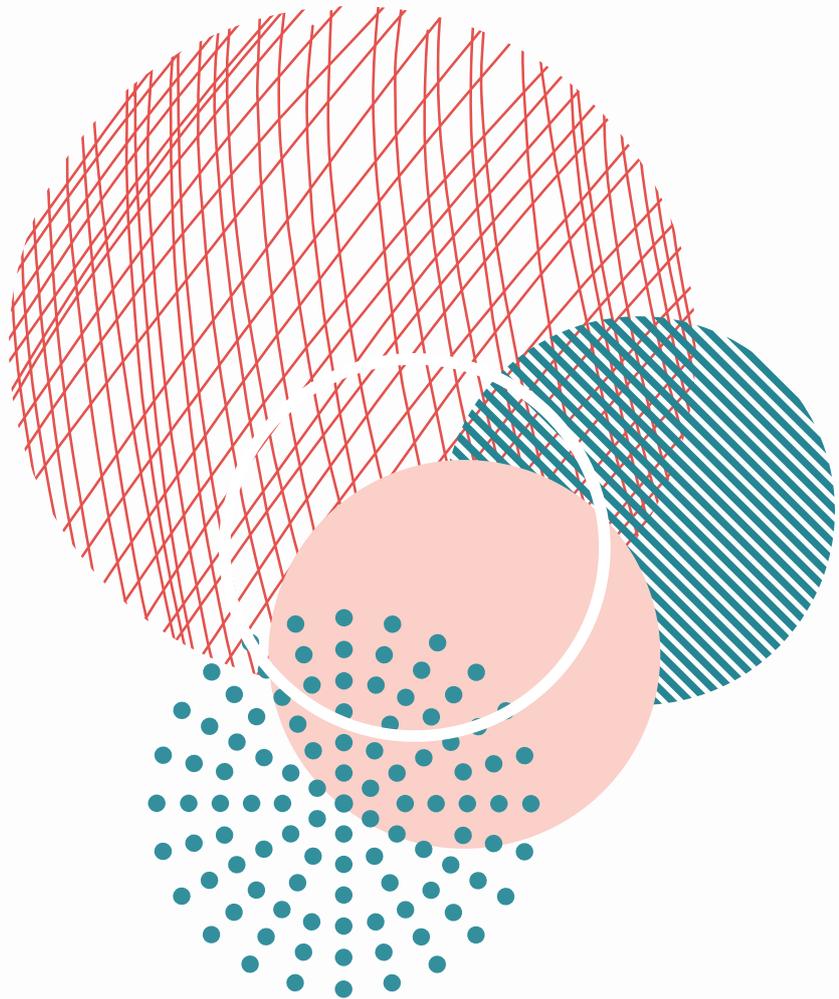
*Bonne lecture!*

## Notre équipe

○ Bureau du comité    ● Equipe du comité

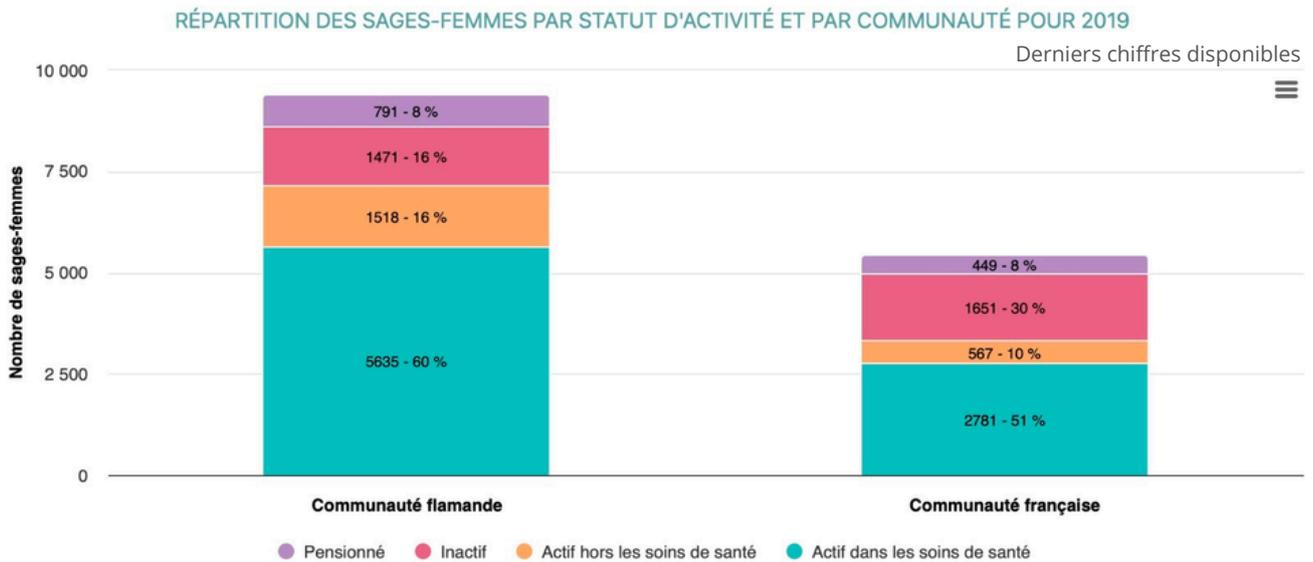


# Bilan Moral



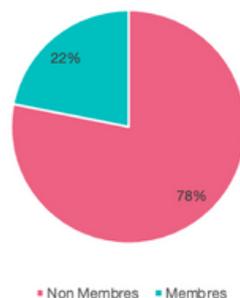
## Une représentation active

En 2023, 13.612 professionnels sont habilités à exercer la profession de sage-femme en Belgique. Parmi celles-ci, 9% sont pensionnées, 69,2% exercent en Région flamande, 24,5% exercent en Région wallonne et 6,3% exercent en région Bruxelles-Capitale (chiffre du SPF 2023)



<https://www.belgiqueenbonnesante.be/fr/donnees-phares-dans-les-soins-de-sante/les-professionnels-de-soins-de-sante/active/les-sages-femmes#:~:text=En%202019%2C%2014%20863%20professionnels,belge%20et%208%25%20sont%20pensionn%C3%A9es.>

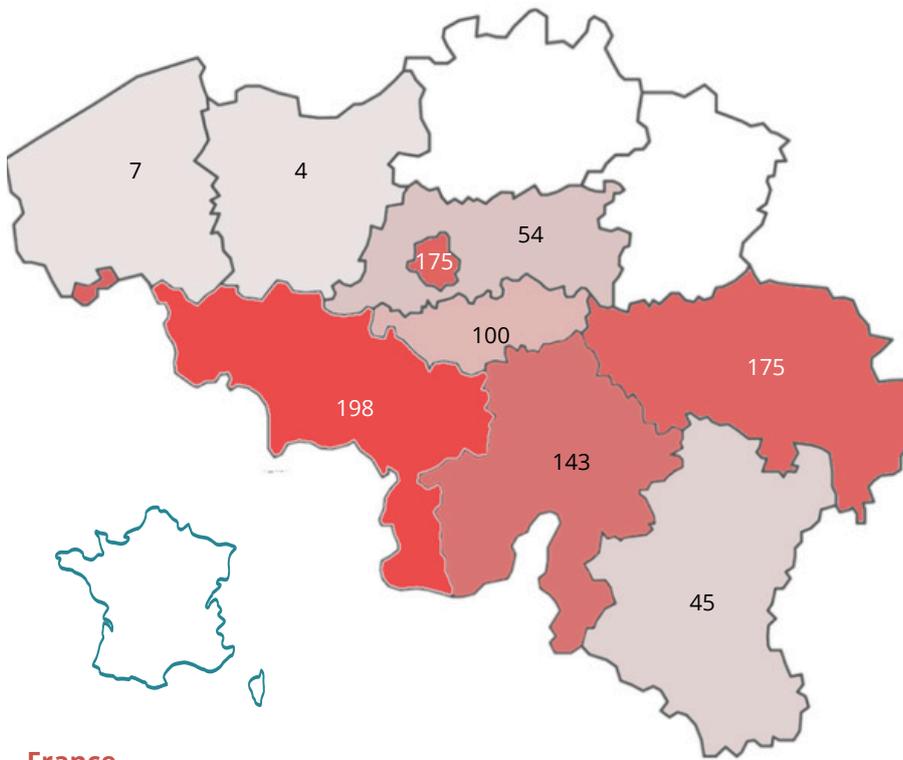
D'après les chiffres du SPF en 2022, le nombre de sages-femmes actives en soins de santé s'élevait à 8605 en Belgique, dont 3214 en FWB. Le nombre de membres de l'UPSFB avoisine les 900 ces dernières années, ce chiffre fluctue en cours d'année puisque nous avons fait le choix de permettre les affiliations en cours d'année. Nous pouvons donc considérer que près d'un tiers des sages-femmes actives sont représentées par l'union professionnelle, ce qui constitue une véritable force. L'affiliation offre de nombreux avantages qui sont consultables sur notre site internet.



Toujours en 2022, 2410 étaient salariées à temps complet, 600 travaillaient avec un statut combiné et 204 avec un statut d'indépendante complète en FWB.

[https://organesdeconcertation.sante.belgique.be/sites/default/files/documents/sages-femmes\\_sur\\_le\\_marche\\_du\\_travail\\_2022.pdf](https://organesdeconcertation.sante.belgique.be/sites/default/files/documents/sages-femmes_sur_le_marche_du_travail_2022.pdf)

## D'où viennent nos membres?



**France**  
24 Membres

### Le Hainaut

22%  
198 Membres

### Liège

19%  
175 Membres

### Bruxelles Capitale

20%  
175 Membres

### Brabant Wallon

11%  
100 Membres

### Brabant Flamand

6%  
54 Membres

### Namur

16%  
143 Membres

### Luxembourg

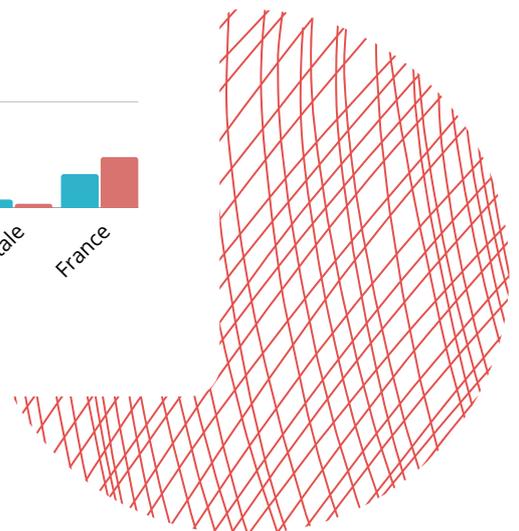
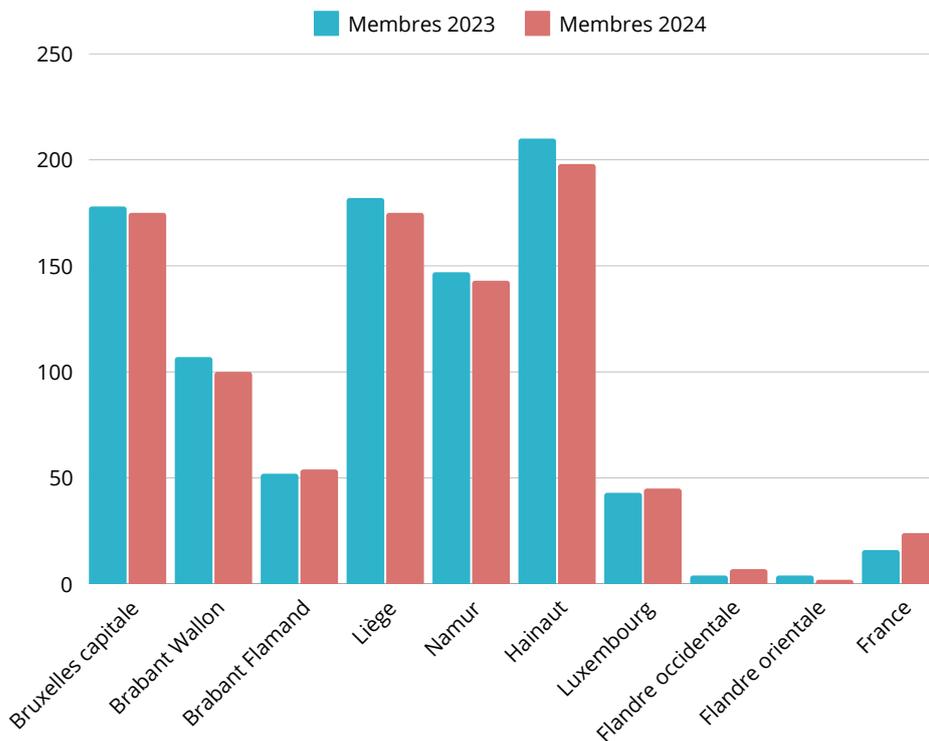
5%  
45 Membres

### Flandre Orientale

2 Membres

### Flandre Occidentale

7 Membres



## Le travail au sein de l'UPSFB

- L'élaboration du ROI (Règlement d'Ordre Intérieur) et de sa mise à jour ,
- La rédaction et l'envoi du **mémoire**, argumentaires aux différents partis politiques, ministres et médias
- Rédaction d'**argumentaires spécifiques** pour les différents **partis politiques**
- La publication d'**une carte blanche** lors des discussions budgétaires,
- Le travail sur le **plan stratégique** de notre union.
- Folders pour le **PP** et explication entre **conventionné/ déconventionné**.
- Des **affiches** pour sensibiliser les patientes
- Des **argumentaires** pour les hôpitaux...
- **Gestion opérationnelle** des activités du comité



## Le travail de représentation structurelle de l'UPSFB

- **Le Conseil Fédéral des Sages-Femmes:**

Sous la présidence de notre Présidente Murielle Conradt (en remplacement de Carole Bossens), d'anciens dossiers sont restés à l'ordre du jour : actualisation de la liste des médicaments (en attente de validation, académie de médecine), place de la sage-femme dans les centres de planning familial et les centres de violences sexuelles, l'accès aux statuts d'aide-soignant, la vaccination par les sages-femmes (en attente de l'arrêté d'exécution), le dossier patient informatisé, les plateaux techniques, les normes hospitalières et l'uniformisation des actes techniques... Cette année le CFSF a entamé l'actualisation de son avis sur les échographies pratiquées par la sage-femme. Le gouvernement en affaires courantes a ralenti le processus, mais nous espérons relancer les travaux rapidement!



- **L'INAMI**

- **Plusieurs dossiers à l'œuvre !** Le monde de la naissance est bousculé par de nouveaux projets avec de beaux objectifs en perspective, malheureusement, les moyens pour y arriver ne font pas partie de ce doux rêve. Nous devons pouvoir tenir notre juste place auprès des femmes dans les trajets de soins, tout en nous garantissant un cadre de travail viable.
- Le **trajet de soins pour les familles vulnérables**: ce trajet de soins à muer vers un trajet de soins pour toutes les femmes pour les 1000 premiers jours, une représentation des sages-femmes devrait pouvoir participer aux groupes de travail pour déterminer la place de la sage-femme, nous y travaillons.
- La **commission sage-femme de l'inami**, cette année, les sages-femmes ont bloqué le budget des soins de santé à l'INAMI, afin de manifester notre mécontentement. La convention pour notre profession a également été dénoncée. Nous continuons notre combat vers une reconnaissance plus juste.

## Le travail de représentation structurelle de l'UPSFB

- **PPLW:**

Cette année, la priorité a été de renforcer la première ligne. Dans le cadre du trajet de soins des 1000 premiers jours, une réflexion sur l'intégration des CISSD a eu lieu. La participation de l'UPSFB à cette plateforme, nous permet d'intégrer les sages-femmes dans le travail en réseau et en multidisciplinarité.

- **Unplib**

Après analyse, nous avons décidé de mettre fin à notre collaboration avec l'UNPLIB, celle-ci ne nous apportant plus de valeur ajoutée. Chacun évoluait dans son propre cadre sans réelle synergie, ce qui n'allait pas dans le sens de notre dynamique collective.

- **La Commission fédérale de contrôle de la pratique des soins de santé**

La Commission fédérale de contrôle fonctionne de mieux en mieux et demande un investissement de temps conséquent. Nous avons désormais une représentation des sages-femmes au bureau. Des réunions de coordination entre les différentes chambres (francophone et néerlandophone) sont organisées.

Nous avons également travaillé sur une évaluation des risques pour le patient et une priorisation des problématiques spécifiques à chaque profession.

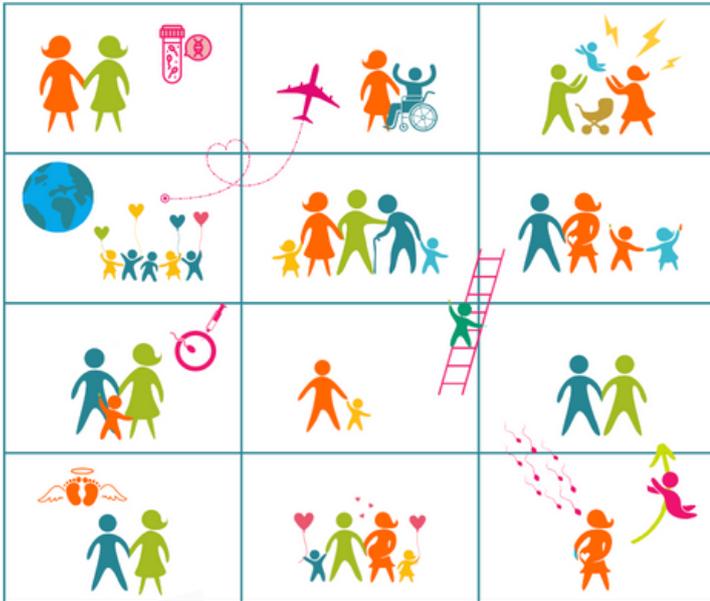
Pour 2025, Mr Vandenbroucke souhaite élargir les compétences de cette commission. Nous avons traité plusieurs dossiers, dont un seul concernait une sage-femme cette année. De nombreux autres dossiers ont porté sur des problématiques liées à la toxicomanie, au trafic de stupéfiants, à des affaires de mœurs, et à la pratique illégale.

- **Label Qualité de la profession sage-femme**

Le comité scientifique s'est associé à l'université d'Anvers pour répondre à l'appel à projet lancé par le SPF santé publique sur l'élaboration d'un label de qualité sage-femme. Une proposition d'indicateurs sélectionnés toute au long des travaux de cette année devrait être faite soumise prochainement.



## Notre congrès 2024



Le 23 avril 2024 de 8h30 à 17h00 à  
**Ciney**

**Pourquoi et comment être inclusif.ve dans sa pratique professionnelle ?**

Marie lieben, *Professeure en Philosophie*

**ET LE DROIT DANS TOUT CELA !  
Cadre légal et points d'attention,  
GPA, Adoption, famille  
homoparentale...**

Bénédicte Jacobs, *Juriste et médiatrice, Maître assistant*

**Être mère et père aujourd'hui :  
Comment les injonctions de  
parentalité**

**intensive et la perception de  
menaces affectent les familles?**

Bénédicte Moutton, *psychologue*

**Prise en charge des grossesses des  
personnes transgenres.**

Asbl Genres pluriels, *Lardinois  
Virginie, psychologue*

**Réalités de mamans solos :  
observations à partir d'un dispositif  
de travail**

**social communautaire en Wallonie.**

Par Lotte Da mhuis et Stéphanie  
Gribomont, *Fédération des Services  
sociaux, centre d'appui Relais Familles  
Mono*

**Au coeur du triangle adoptif**

Cécilia et Gendebien Anne,  
*travailleuses psychosociales à Thérèse  
Wante*



**Près de 40 sponsors  
Près de 250 entrées**



## Rencontres politiques

Cette année encore, le budget de soins de santé n'a pas tenu compte des sages-femmes, après avoir bloqué ce budget lors du vote à l'INAMI (avec l'AFSF et le VBOV), l'UPSFB a multiplié les rencontres avec notre nouveau gouvernement! L'objectif est de se faire entendre dans tous les endroits où des décisions nous concernant peuvent être prises.

Des argumentaires spécifiques en fonctions de différents programmes politiques ont été rédigés et envoyés aux différents partis.

Ainsi, nous avons pu rencontrer: pour le MR

- Pour le **MR**, Mr **Bacquelaine Daniel** et Mr **Yannis Léon Bakhouche** tous deux médecins généralistes et hommes politiques belges, conseillers en matière de santé auprès du Mouvement réformateur
- Pour le **PS**, Mme **Caroline désir** et Mr **Daniel Prevost**, tous les deux membres de la commission santé à la chambre
- Pour **Vooruit**, Mr **Frank Vandembroucke**, ministre fédéral des Affaires sociales et de la Santé publique
- Pour **les engagés**, un RDV est prévu en mars 2025.



*Suite à nos différentes interpellations, le ministre Vandembroucke a reçu des questions parlementaires auxquelles il a du répondre !*



Dans le cadre de la mise en place du trajet de soins pour les femmes vulnérables, devenu le **trajet de soins périnatal des 1000 Premiers jours**, nous avons rencontré:

- Les représentants du cabinet de Mr **Yves Coppieters**, ministre de la Santé en Région Wallonne
- Mme **Brigitte Bouton**, inspectrice générale aînés et Famille en charge de la santé et des infrastructures à l'AVIQ, responsable de l'implémentation du trajet de soins en Wallonie



## **DANGER** Les sages-femmes en ont **RAS LE COL**

Le 7 novembre, les sages-femmes étaient dans la rue, une belle représentation de sages-femmes hospitalières et libérales pour soutenir nos revendications lors de la manifestation du secteur non marchand. **Le groupe fuschia a fait du bruit!** Une occasion de se rassembler, de se rencontrer et de se sentir unies!



**RAS LE COL!**

Gardes, réunions d'équipe, suivis de dossier, concertations multidisciplinaires...  
Quand serons-nous payées, et correctement?



**DANGER**

237€ bruts pour 5 semaines de garde et tout un suivi de travail d'une primipare? Vous le feriez?



**RAS LE COL!**

Sur le pont samedi-dimanche, mais payé.e comme un lundi.  
Le 6e jour tarif week-end s'impose



**DANGER**

Ouvrir un dossier, c'est du temps d'écoute, d'analyse, d'encodage. Ca mérite d'être rémunéré!



**RAS LE COL!**

Mieux communiquer entre prestataires de périnatalité? Un dossier périnatal partagé et uniformisé!



**RAS LE COL!**

237€ bruts pour 5 semaines de garde et tout un suivi de travail d'une primipare? Vous le feriez?



**DANGER**

Travail de week-end = tarif de week-end, aussi après le 5e jour!



**RAS LE COL!**

Mieux communiquer entre prestataires de périnatalité? Un dossier périnatal partagé et uniformisé!



**DANGER**

Deux patient.e.s pris.e.s en soins pour le prix d'un.e! Les sages-femmes ne sont pas en solde!!

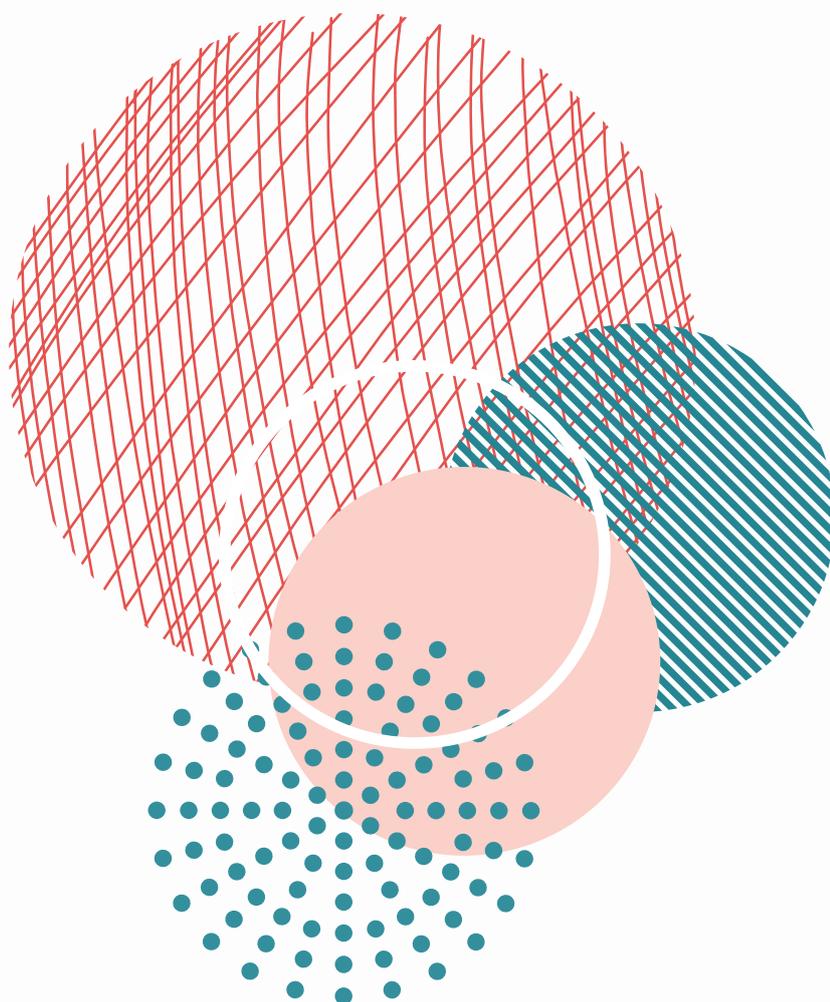


**RAS LE COL!**

Deux (ou plus) patient.e.s? Deux (ou plus) attestations!



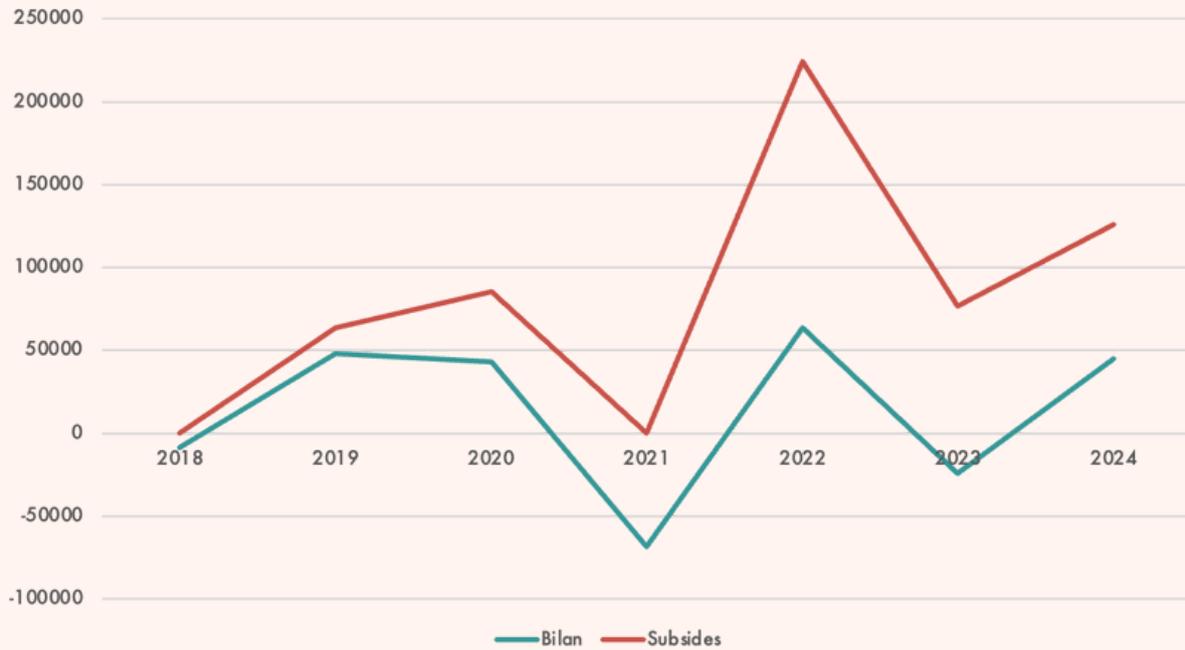
# Bilan Financier



# Evolution du bilan comptable

## Un bilan comptable en positif de 44917,17€ cette année.

Nous restons tributaires des **subsidés** que nous recevons pour financer nos activités.



## Evolution des adhésions depuis 2014.

On observe un petite stagnation, mais il est à noter que nous avons été contraintes d'augmenter le prix de l'adhésion de nos membres.

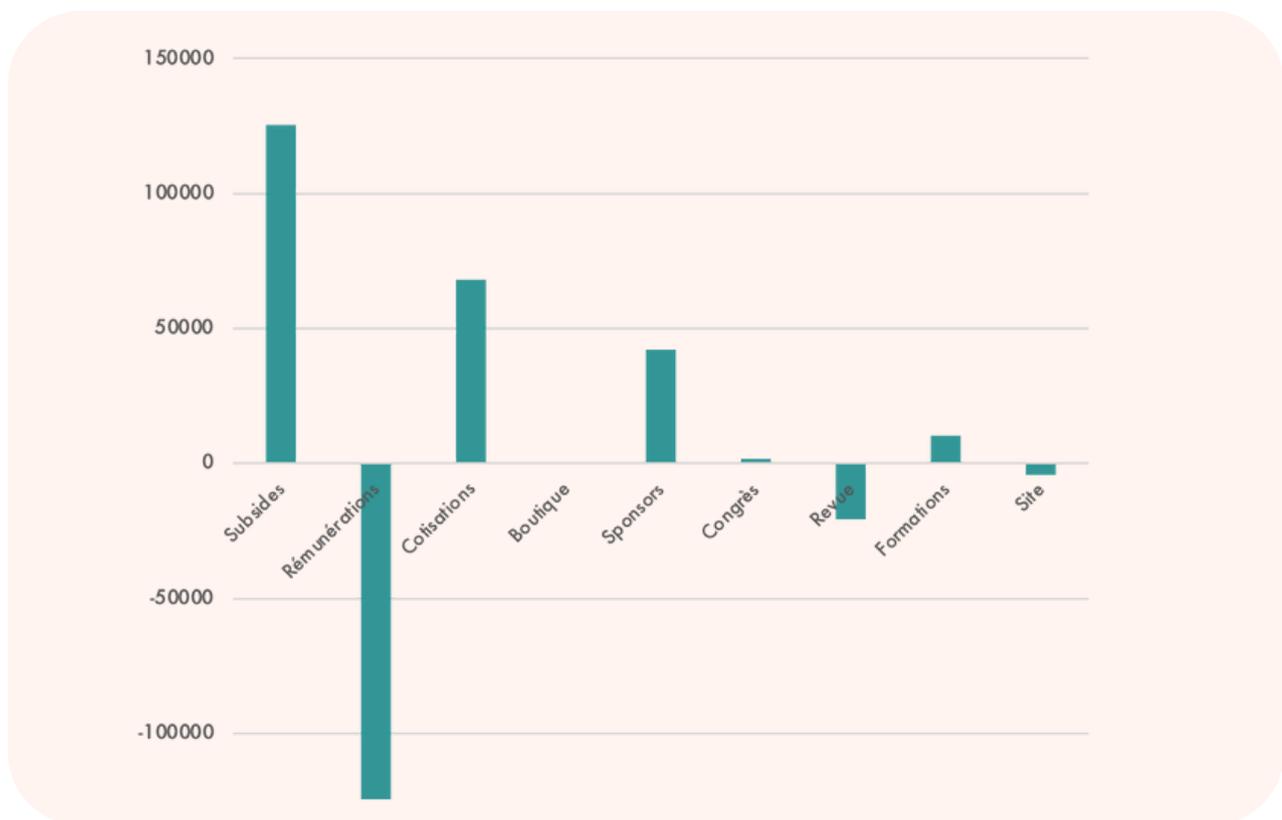


# Evolution du bilan comptable par postes

## On observe que les subsides absorbent approximativement les dépenses en rémunérations du comité directeur

Certains postes restent onéreux, comme la **revue et la boutique** qui ne rapporte rien. Pour 2025, après réflexion, nous proposerons la revue au **format papier ou au format informatique** sous forme de PDF, en fonction du choix des membres.

Nous espérons pouvoir ainsi limiter les coûts de la revue et réinvestir cette enveloppe dans le financement de l'**application siilo pour nos membres**. Il s'agit d'une application spécifique pour les professionnels de la santé, reconnue par l'inami qui permet des échanges professionnels sécurisés.

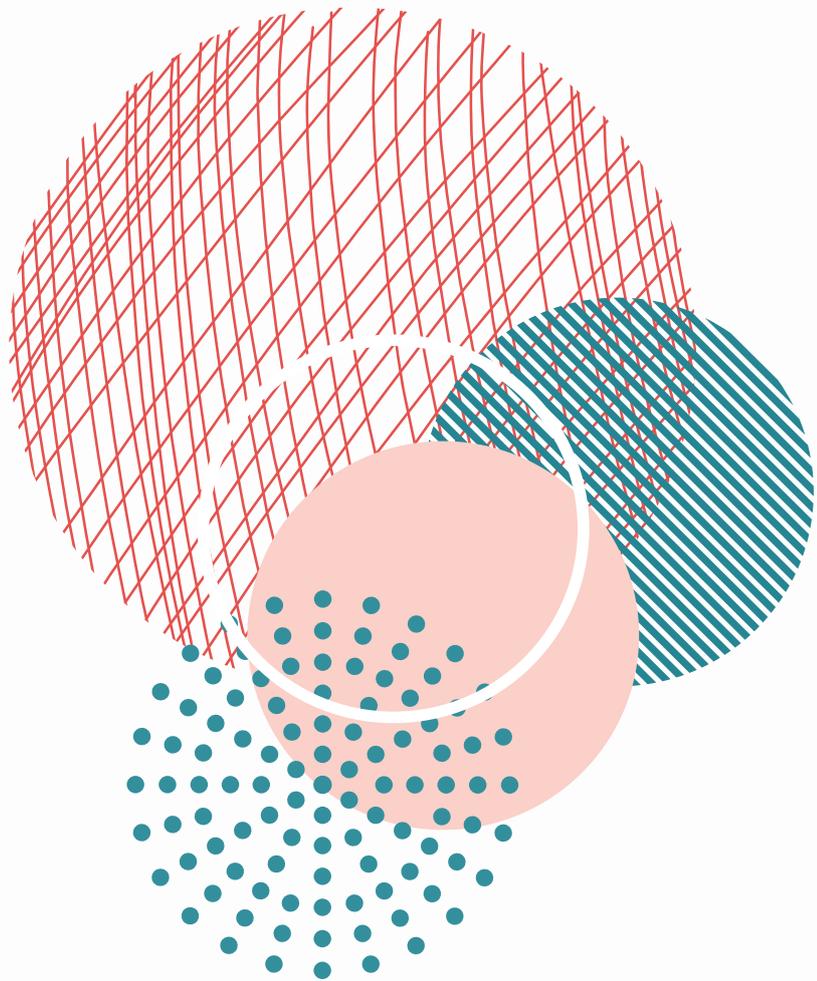


## Dépenses exceptionnelles.

L'UPSFB a également fait le choix de gâter ses membres, en leur offrant des tee-shirts floqués pour la manifestation, et également des "goodies" lors de notre congrès annuel.



# Communications



## Un présence active sur réseaux sociaux numériques



Nous publions régulièrement les actualités de la profession:

- Des **réels** ponctuels par notre présidente
  - Les primes de l'INAMI
  - État d'avancement des travaux au sein de l'INAMI
- Des **stories** d'information ou humoristique en lien avec l'actualité
- Des **publications** en lien avec la profession, notre association ou la périnatalité.
- Des **liens** vers des initiatives, des actualités, des informations



*Live Facebook*

## Les communiqués de presse



- Carte Blanche de l'UPSFB
- Diverses interviews de notre présidente
- Divers articles de presse
- Rédaction d'argumentaires spécifiques en fonction de nos interlocuteurs

## Une newsletter



Une newsletter mensuelle proposant différentes thématiques:

- Actualités de la profession
- Dernières publications
- Formulaires à remplir
- Événements
- Communications aux membres
- Liens utiles
- Publicité
- ...



## Une revue professionnelle trimestrielle



Une revue professionnelle trimestrielle alliant auteurs nationaux, internationaux et avec le soutien de notre comité scientifique organisée comme suit:

- Un édito
- Un dossier sur une thématique choisie
- Un coin lecture
- Des informations professionnelles
- De la publicité

Elle est envoyée à:

- +/- 900 membres
- 9 écoles de sages-femmes
- 57 services de maternité
- 15 sponsors
- Les auteurs et collaborateurs (photographes)
- Autres magazines professionnels

## Nouveaux supports visuels pour faire passer nos messages



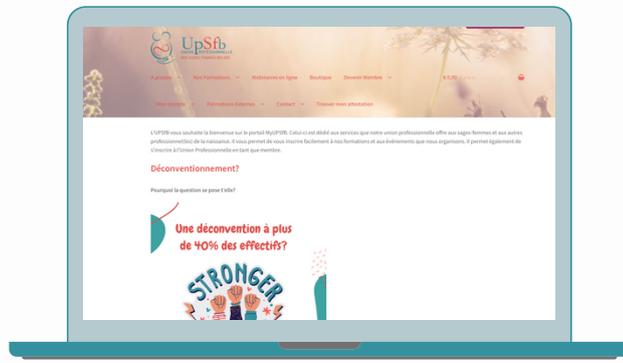
En boutique



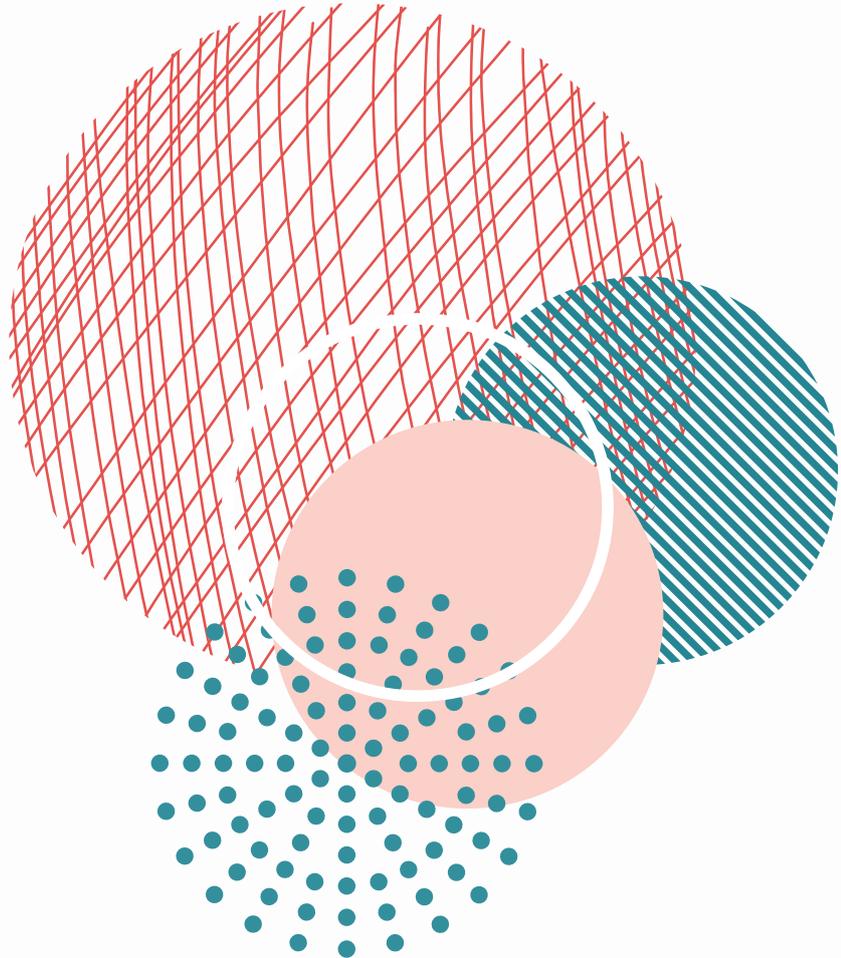
### Un catalogue des formations consultable en ligne:

- Formations diverses sur un ou plusieurs jours
- Description de chaque formation
- Présentation des formateurs
- Inscriptions en ligne via notre site
- Plusieurs lieux de formations
- Formations en ligne
  - en direct
  - sous forme de Webinaires préenregistrés
- ...





# Formations



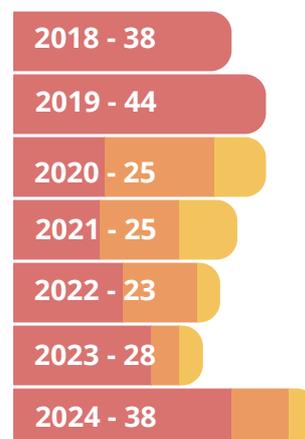
Près de 40 propositions de formation, en ligne et en présentiel  
18 Intervenants, 5 lieux de formations



## Evolution des participations



## Evolution des propositions de formation



● Maintenues ● Annulées ● Visio

## Evolution des achats de formations sous forme de webinaires



## Toutes nos formations sont certifiées



ASSURANCE QUALITÉ  
DES ORGANISMES  
DE FORMATION ET  
DE CONSULTANCE



## Et la majorité sont éligibles aux chèques formation



En présentiel

- Sur nos lieux de formations
- Dans vos locaux



En Ligne, en live

- Via le logiciel ZOOM



En Webinaires pré-enregistrés

- Via un lien YOUTUBE
- Via la plateforme teachable



UpSfb  
UNION PROFESSIONELLE  
DES SAGES-FEMMES BELGES



@UPSFB

f /UPSFB



sage-femme.be



@UPSFB